



Ambito Territoriale N.3 AUSL BR/1
FRANCAVILLA FONTANA – CAROVIGNO – CEGLIE MESSAPICA – ORIA
SAN MICHELE SALENTINO – VILLA CASTELLI

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 13 del 09/12/2020

OGGETTO: Piano Performance 2020/2022 - Approvazione

L'anno 2020 il giorno 9 del mese di DICEMBRE alle ore 09.10, a seguito di convocazione si è riunito il Consiglio di Amministrazione.

Risultano presenti

- | | | |
|-----------------------------------|------------------------|--|
| 1 Dott. Giuseppe BELLANOVA | Presidente | |
| 2 Giovanni BARLETTA | Vice Presidente | |
| 3 Dott. Michele CORDARI | Assessore | |

Presente	Assente
Sì	
Sì	
Sì	

Presiede la Seduta IL PRESIDENTE Dott. Giuseppe BELLANOVA

Il presidente, constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

Assiste Direttore del Consorzio Dott. Gianluca BUDANO

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che:

- la riforma Brunetta collega il principio del merito al principio della misurazione, quindi della valutazione, esprimendo la convinzione che la riforma della Pubblica Amministrazione debba passare in primo luogo dalla valutazione dei risultati, ossia che la valutazione della performance debba compiersi a partire dalla verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati.
- il sistema di misurazione della performance organizzativa e individuale si fonda proprio sul binomio misurazione/valutazione: laddove la prima azione rappresenta il presupposto per poter poi verificare i risultati della struttura e dei soggetti che operano all'interno.
- l'applicazione della riforma non è il fine bensì il mezzo per innovare, crescere, migliorare, per creare valore pubblico nella consapevolezza che oggi l'esigenza non è più quella di misurare per distribuire produttività, ma di misurare per verificare se l'attività svolta risponda pienamente ai bisogni espressi dalla collettività.
- il sistema di valutazione dei comportamenti è fondato sulle competenze chiave per l'organizzazione, su quelle caratteristiche necessarie al successo delle trasformazioni in atto e da attuarsi.
- la performance individuale è considerata come parte di quella organizzativa: in quanto la prima misura i contributi dei singoli dipendenti al raggiungimento degli obiettivi attribuiti dall'amministrazione, la seconda misura i risultati complessivi dell'azione amministrativa rispetto alle esigenze espresse dai cittadini.

Valutato che:

- il Piano delle performance è un documento programmatico nel quale devono essere esplicitati in coerenza con il DUP, le risorse assegnate, gli obiettivi, gli indicatori e il target sui quali deve basarsi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;
- nella stesura del Piano le amministrazioni sono tenute al rigoroso rispetto dei principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità, partecipazione; coerenza interna ed esterna, orizzonte pluriennale.
- Il Piano oggetto della presente deliberazione trova la sua naturale delimitazione operativa annuale negli obiettivi periodici che sono assegnati al Direttore Generale

Rammentato che:

- il Piano deve essere pubblicato sul sito istituzionale dell'ente pubblico (art. 11, comma 8, D.Lgs. n. 150 del 2009) nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" e deve essere trasmesso alla Commissione per la valutazione della p.a. e al Ministero delle finanze.
- la trasparenza non deve essere limitata all'accessibilità del Piano sul portale istituzionale ma deve

riguardare anche il processo di formazione del Piano e coinvolge molteplici canali di informazione e comunicazione.

- la delibera precisa come il Piano debba essere di dimensioni contenute e facilmente comprensibile anche sotto il profilo del linguaggio anche per gli stakeholder esterni (utenti, fornitori, cittadinanza, associazioni di categoria).
- in coerenza con il principio di partecipazione, il Piano deve essere il frutto di un preciso e strutturato coinvolgimento di tutti gli attori del sistema (dirigenti, personale, eccs.).
- il Piano si sviluppa in un arco temporale di tre anni, con scomposizione in obiettivi annuali.
- La definizione degli obiettivi del Piano deve avvenire in maniera integrata con il processo di programmazione economica-finanziaria e di bilancio (DUP).

Occorre nello specifico che l'integrazione fra la pianificazione della performance e il processo di programmazione economica e finanziaria e di bilancio siano garantiti ad almeno su quattro livelli:

- a) coerenza dei contenuti;
- b) coerenza del calendario;
- c) coordinamento degli attori e delle funzioni organizzative rispettivamente coinvolte (ad esempio: Organismi indipendenti di valutazione (OIV) centri di responsabilità amministrativa, nuclei di valutazione della spesa, uffici di bilancio di valutazione);
- d) integrazione degli strumenti di reportistica e dei sistemi informativi a supporto dei processi.

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. Di approvare e aggiornare il *piano delle performance per il triennio 2020/2022* ai sensi dell'art. 10, comma 5, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150) allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale.
2. Dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D. Lgs. n. 267/2000;

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
f.to Dott. Giuseppe
BELLANOVA

DIRETTORE DEL CONSORZIO
f.to Dott. Gianluca BUDANO

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/00
REGOLARITA' TECNICA

Il responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica esprime parere Favorevole.

Ambito Francavilla
07/12/2020

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
f.to Dott. Gabriele FALCO

CONFORMITA' DELL'ATTO

Direttore Del Consorzio ha apposto il visto di conformità.

Ambito Francavilla, li 09/12/2020

DIRETTORE DEL CONSORZIO
f.to Dott. Gianluca BUDANO

ATTESTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 134 COMMI 3-4 T.U.E.L. N.267/00

La presente Deliberazione diverrà esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione

La presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile

Ambito Francavilla, li 09/12/2020

DIRETTORE DEL CONSORZIO
F.to Dott. Gianluca BUDANO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. rep. 593

Si certifica che copia della presente delibera è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 14/12/2020 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, 1° comma del D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000.

IL SEGRETARIO DEL CONSIGLIO
f.to Rag. Giampiero GASBARRO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web dell'Ambito Territoriale n.3 AUSL BR/1 :
<http://www.ambitofrancavillafontana.it/>

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Ambito Francavilla, 14/12/2020

DIRETTORE DEL CONSORZIO
